



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

**Starszy Specjalista w Dziale Służb Mundurowych i Ratownictwa Medycznego
w Wydziale ds. Służb Mundurowych**

w Mazowieckim Oddziale Wojewódzkim NFZ

Numer ogłoszenie: 2021/DSMiRM/27

Miejsce pracy: Warszawa ul. Chałubińskiego 8

Forma zatrudnienia/ wymiar etatu: umowa o pracę/pełny etat

Termin składania ofert: 31.03.2021r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- Obsługa umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej pozostających w kompetencji Działu.
- Analiza dostępności do świadczeń opieki zdrowotnej oraz analiza potrzeb zdrowotnych, problemów demograficznych i epidemiologicznych sporządzana na użytek kontraktowania i renegocjacji umów.
- Monitorowanie, jakości i dostępności do świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie zadań pozostających w kompetencji Działu.
- Zapewnienie wsparcia analitycznego i doradztwa w procesie podejmowania decyzji i realizacji projektów oraz przedsięwzięć w zakresie kompetencji Działu.
- Współdziałanie w opracowywaniu planu zakupu świadczeń opieki zdrowotnej.
- Monitorowanie poziomu realizacji umów dotyczących świadczeń opieki zdrowotnej.
- Uczestniczenie w postępowaniach poprzedzających zawieranie przez NFZ umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych ze świadczeniodawcami w szczególności w rodzajach świadczeń pozostających w kompetencjach rzeczowych Działu.
- Bieżąca obsługa systemu informatycznego SI - NFZ, SIMP, SZOI, EZD.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- Wykształcenie: Wyższe
- Lata pracy zawodowej:
- Minimum 6 - letnie doświadczenie zawodowe przy wykształceniu średnim.

- Minimum 4 - letnie doświadczenie zawodowe przy wykształceniu wyższym.
- Znajomość pakietu Microsoft OFFICE (Word, Excel, PowerPoint).
- Znajomość przepisów prawa dotyczących:
 - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398, z późn.zm.).
 - Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295, z późn. zm.)
 - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 320, z późn. zm.)

Wymagania dodatkowe:

- Umiejętność pracy w zespole.
- Umiejętność pracy pod presją czasu.
- Mile widziane doświadczenie w pracy w instytucjach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego lub podmiotów leczniczych.
- Doświadczenie w analizach z obszaru finansowania systemu ochrony zdrowia, znajomość SQL.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod (nr telefonu: 22 279 7507)

Dokumenty w formie papierowej należy składać do 31.03.2021 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ ul. Chałubińskiego 8 (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku) lub przesać na adres:

Mazowiecki oddział Wojewódzki NFZ

ul. Chałubińskiego 8

00-613, Warszawa

(decyduje data wpływu do Oddziału)

z dopiskiem: **oferta pracy 2021/DSMiRM/27**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ LEAN
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIAŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW