



Działamy w imieniu i na rzecz Pacjentów
Wspólnie ze świadczeniodawcami dbamy o zdrowie obywateli

Referent w Sekcji Realizacji Świadczeń Uzdrawiskowych w Dziale Lecznictwa Uzdrawiskowego w Wydziale ds. Służb Mundurowych w Mazowieckim Oddziale Wojewódzkim

Numer ogłoszenie: 2022/SRŚU/94

Miejsce pracy: Chałubińskiego 8

**Forma zatrudnienia/ wymiar etatu: umowa o pracę/pełny etat
umowa na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika**

Termin składania ofert: 5.12.2022r.

Szczegóły oferty

GŁÓWNE ZADANIA:

- Obsługa kancelaryjna Działu Lecznictwa Uzdrawiskowego, w tym bieżące segregowanie i rozkładanie korespondencji wpływającej do Działu, ze szczególnym uwzględnieniem skierowań na leczenie uzdrawiskowe.
- Rozdysponowanie korespondencji przychodzącej do Działu zgodnie z przyjętym obiegiem dokumentacji,
- Zapewnienie obiegu dokumentacji Działu w Elektronicznym Zarządzaniu Dokumentacją,
- - prowadzenie spraw w zakresie zapotrzebowania na artykuły biurowe Działu,
- archiwizacja dokumentacji Działu.

WYMAGANIA:

Wymagania konieczne:

- Wykształcenie: Co najmniej średnie
- Staż pracy nie jest wymagany.
- Znajomość przepisów prawa dotyczących:
 - Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285, z późn. zm).
 - Ustawa z dnia 19 czerwca 1997 r. o zakazie stosowania wyrobów zawierających azbest (Dz. U. z 2020 r. poz. 1680).
 - Ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrawiskowym, uzdrawiskach i obszarach ochrony uzdrawiskowej oraz gminach uzdrawiskowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1301).
 - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 lipca 2011 r. w sprawie kierowania na leczenie uzdrawiskowe albo rehabilitację uzdrawiskową (Dz. U. z 2021 r. poz. 111).

- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 23 lipca 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa uzdrowiskowego (Dz. U. z 2022 r. poz. 1406).
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 9 sierpnia 2004 r. w sprawie leczenia uzdrowiskowego osób zatrudnionych przy produkcji wyrobów zawierających azbest (Dz. U. z 2004 r., Nr 185, poz. 1920, z późn. zm.)

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=1fdee1b0f1dd4e39b6bf7dbe3cad8d68>

Wymagania dodatkowe:

- Podstawowa znajomość pakietu Microsoft OFFICE.
- Umiejętność pracy w zespole.
- Umiejętność pracy pod presją czasu.

Wymagane dokumenty:

- CV,
- podpisany kwestionariusz osobowy,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających lata pracy zawodowej z tytułu umowy o pracę, umowy zlecenie lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- kopie innych dokumentów zgodnie z wymaganiami stanowiskowymi,
- podpisane oświadczenia i zgody (zwracamy szczególną uwagę na poprawne wypełnienie dokumentów).

Jeżeli chcesz dowiedzieć się jak prawidłowo złożyć dokumenty lub szukasz dodatkowych informacji dotyczących procesu rekrutacji i technik naboru, skorzystaj z naszego poradnika. Znajdziesz tam również klauzulę informacyjną oraz wzory wymaganych zgód, które ułatwią Ci aplikowanie.

ZAPRASZAMY

W przypadku dodatkowych pytań, jesteśmy dla Ciebie dostępni pod (nr telefonu: 22 279 7507)

Dokumenty w formie papierowej należy składać do 5.12.2022 r. w zamkniętych kopertach, bezpośrednio w siedzibie Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ ul. Chałubińskiego 8 (przy pomocy zewnętrznej skrzynki korespondencyjnej dostępnej przy wejściu do budynku) lub przesłać na adres:

Mazowiecki oddział Wojewódzki NFZ

ul. Chałubińskiego 8

00-613, Warszawa

(decyduje data wpływu do Oddziału)

z dopiskiem: **oferta pracy 2022/SRŚU/94**

lub elektronicznie – za pośrednictwem elektronicznego systemu rekrutacyjnego.

APLIKUJ

Naszym pracownikom oferujemy:



PRACĘ W ORGANIZACJI
SPRAWNIE ZARZĄDZANEJ
SKONCENTROWANEJ NA
REALIZACJI CELÓW



PRACĘ ZGODNIE Z
KONCEPCJĄ *LEAN*
MANAGEMENT



STABILNE
ZATRUDNIENIE NA
UMOWĘ O PRACĘ



PROFESJONALNY
SYSTEM SZKOLEŃ



OPIEKĘ MENTORA



MOŻLIWOŚCI
AWANSU
ZAWODOWEGO



MIŁĄ ATMOSFERĘ
W PRACY



ATRAKCYJNE
WSPARCIE SOCJALNE
(ZFŚS)



INICJATYWNY
DBAJĄCE O ZDROWIE

NASZE WARTOŚCI

OTWARTOŚĆ NA
PACJENTA

EFEKTYWNOŚĆ

INNOWACYJNOŚĆ

SATYSFAKCJA
PRACOWNIKÓW