

Garwolin, dnia 7 grudnia 2012 r

Nasz znak: PWLASP-NFZ-WOI-1212-01-PWLA
/elektronicznie/

Do:
Dyrektor Mazowieckiego oddziału
Mazowieckiego Funduszu Zdrowia w Warszawie
ul. Chałubińskiego 8,
00-613 Warszawa

Strona:



Wniosek

o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek odprowadzania przez płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne

Działając w imieniu i na rzecz spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą przy ul. w Warszawie (00-725), posiadającą nr REGON: nr NIP: wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS („SPÓŁKA”) na podstawie art. 109a ust 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm. - dalej UoŚOZ) w zw z art. 10 ust 1 i 3 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z dnia 28 sierpnia 2007 r. Nr 155, poz. 1095 z późn. zm.) wnoszę o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 3 i art. 66 ust 1 UoŚOZ w zakresie obowiązku opłacania obowiązkowych składek na ubezpieczenia ubezpieczenie zdrowotne z tytułu pobierania przez prezesa zarządu Spółki wynagrodzenia przyznanego mu w oparciu o art. 201 § 4 i art. 368 k.s.h. w drodze uchwały wspólników za wykonywanie obowiązków prezesa zarządu tejsze Spółki.

Zdarzenia przyszłe

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników Spółki (dalej NWZ) zamierza podjąć

w trybie art. 201 § 4 i art. 368 k.s.h. uchwałę przyznającą Prezesowi i Członkowi Zarządu Spółki wynagrodzenie za wykonywanie przez niego obowiązków Prezesa i Członka Zarządu Spółki w okresie od 1 stycznia 2013 do dnia odwołania go z pełnionych funkcji członka i prezesa zarządu. NWZ zamierza ustalić wysokość przyznanego wynagrodzenia w wysokości wyższej niż 1.600 zł (jeden tysiąc sześćset złotych) brutto za każdy miesiąc.

W związku z powyższym, po stronie Spółki pojawia się wątpliwość prawna, która sprowadza się do odpowiedzi na pytanie, czy przyznanie a w konsekwencji wypłata wyżej określonego wynagrodzenia za wykonywanie obowiązków Członka i Prezesa Zarządu jest tytułem do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego i rodzi po stronie spółki jako płatnika obowiązek odprowadzenia składki na to ubezpieczenie.

Własne Stanowisko w sprawie

W opinii Spółki przyznanie i wypłata Prezesowi Zarządu powyżej określonego wynagrodzenia za wykonywanie przez niego obowiązków Prezesa Zarządu Spółki nie jest tytułem do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego. Spółka, zatem jako płatnik nie ma obowiązku odprowadzenia składek na powyższe ubezpieczenie.

Poniżej przedstawiamy szczegółową argumentację.

Zarówno z treści art. 3 a także art. 66 ust 1 art. 6 ust 1 UoŚOZ nie wynika, aby fakt powołania na stanowisko członka zarządu spółki był tytułem do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego. Należy, bowiem rozróżnić stosunek korporacyjny, jaki wiąże członka zarządu ze spółką od stosunku pracy lub innej umowy, która może być zawarta pomiędzy spółką a członkiem zarządu obok aktu powołania.

Powołanie danej osoby do zarządu spółki i przyznanie jej oraz wypłata z tytułu pełnienia tej funkcji wynagrodzenia na podstawie wspomnianej uchwały nie powoduje nawiązania stosunku pracy członka zarządu na podstawie powołania. Zgodnie z art. 68 par. 1 k.p. stosunek pracy nawiązuje się na podstawie powołania w przypadkach określonych w odrębnych przepisach. Powołanie w rozumieniu k.p. oznacza powierzenie danej osobie określonego stanowiska, z którym to powierzeniem ustawa wiąże skutek nawiązania stosunku pracy na tej podstawie. Zatem jeśli przepis prawa nie stanowi wyraźnie, że z powołaniem wiąże się nawiązanie stosunku pracy, wówczas skutek ten nie następuje. Interpretacja art. 68 par. 1 k.p. powinna być rygorystyczna, a w żadnym razie rozszerzająca (por. uzasadnienie wyroku SN z 13 marca 2009 r. III PK 59/08). Stosunek korporacyjny spółka - członek zarządu oparty jest o art. 201 § 4 i art. 368 k.s.h. Jeżeli tylko na tej podstawie wykonywany jest zarząd należy uznać iż pobieranie z tego tytułu przez prezesa zarządu wynagrodzenia nie podlega ubezpieczeniu społecznemu. Brak tytułu do ubezpieczeń społecznych, oraz brak wymienienia tego tytułu osobno w ustawie skutkuje natomiast brakiem obowiązkowego tytułu w ubezpieczeniu zdrowotnym – art. 66 ust 1 pkt 1 UoŚOZ,

Zdaniem Spółki obowiązek opłacania składek na powyższe ubezpieczenie pojawi się dopiero wówczas, gdy - obok aktu powołania - pomiędzy spółką a prezesem zarządu zostanie nawiązany inny stosunek prawny: umowa, na podstawie, której będzie on

wykonywał swoje obowiązki i pobierał wynagrodzenie. Tą umową może być umowa o pracę lub umowa zlecenia - wówczas prezes zarządu w odniesieniu do ubezpieczeń społecznych będzie traktowany tak samo jak każdy inny pracownik lub zleceniobiorca spółki.

W załączeniu przedkładam potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej w wysokości 40 zł.