

Kraków, dnia 02 września 2013 roku

**WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI
W TRYBIE ART. 10 USTAWY O SWOBODZIE
DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

**Do Dyrektora Małopolskiego
Oddziału Wojewódzkiego w
Krakowie,**

Ul. Józefa 21, 31-056 Kraków

Dane Wnioskodawcy:

Adres do korespondencji:

Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP):

Numer w ewidencji działalności gospodarczej:

Wyczerpujący opis stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego.

DZIAŁ WNIOSKÓW
04 WRZ. 2013

Wpłynęło

WYDZIAŁ SPRAW ŚWIADCZENIOTWÓRCÓW

wpłynęło dnia 03 WRZ. 2013 /200

zarejestrowano pod nr

Małopolski Oddział Wojewódzki
NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA
w Krakowie

Prowadzę działalność gospodarczą w formie Kancelarii Radcy Prawnego na terenie Rzeczypospolitej. Od _____ roku mam podpisaną umowę o pracę z _____ z siedzibą w Wielkiej Brytanii. Praca jest świadczona w szczególności za pomocą łącza VPN poprzez kanał internetowy lub telefon, fax i polega na wykonywaniu zleconych mi zadań przez zagraniczną Kancelarię. Zgodnie bowiem z prawem brytyjskim miejscem świadczenia pracy jest miejsce położenia serwera Pracodawcy, a taki znajduje się na terenie Wielkiej Brytanii.

Równocześnie oświadczam, iż w związku z podpisaniem umowy o pracę z _____ z siedzibą w Wielkiej Brytanii zostało ustalone dla przedsiębiorcy ustawodawstwo brytyjskie w zakresie zabezpieczenia społecznego, w tym zdrowotnego.

Wykonanie przeze mnie praca w wymiarze 17 godzin tygodniowo (68 godzin miesięcznie) jest nadzorowana, kontrolowana, ewidencjonowana i nie nosi znamion pracy marginalnej.

Na skutek podjęcia zatrudnienia na umowę o pracę w Wielkiej Brytanii, wyrejestrowałam się z ubezpieczenia społecznego, a także zdrowotnego z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie:

Pytanie:

Czy podlegam obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce w okresie wykonywania pracy najemnej na terytorium Wielkiej Brytanii. (tj. miejsca położenia serwera i kanału VPN za pośrednictwem którego wykonuję pracę)?

Własne stanowisko

W związku z wykonywaniem pracy najemnej w Wielkiej Brytanii oraz prowadzeniem działalności gospodarczej w Polsce należy zastosować normy kolizyjne. Skutkiem powyższego, obowiązkowo podlegam ustawodawstwu kraju, w którym wykonuję pracę najemną tj. w Wielkiej Brytanii.

Uważam, iż od momentu zatrudnienia w Wielkiej Brytanii i przyjęcia mnie do tamtejszego systemu ubezpieczeń, pomimo dalszego prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Polski podlegam w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych jedynie ustawodawstwu państwa, w którym wykonuję pracę najemną

Powyższe stanowisko opieram na przepisach:

Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U UE L 166/1 z dnia 30 kwietnia 2004r ze zm.) oraz przez rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.U UE L 284/1 z 30 października 2009r. ze zm.)

Przepisy kolizyjne stanowią, że osoba, która wykonuje jednocześnie pracę najemną i pracę na własny rachunek na terytorium różnych państw członkowskich podlega co do zasady ustawodawstwu tego państwa, an terytorium którego wykonuje pracę najemną art.13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004. Nie dotyczy to jednak przypadków wymienionych enumeratywnie w załączniku VII do rozporządzenia 1408/71,

który przewiduje odstępstwo od tzw. zasady jedności stosowania prawa, które to jednak w opisanym przypadku nie zachodzą.

W załączeniu decyzja nr : ZUS- oddział w Lublinie.

Równocześnie informuję, iż kwota 40 zł. została uiszczona na rachunek bankowy.