

Decyzja nr 05/03/I/13**Dyrektora Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego****Narodowego Funduszu Zdrowia*****w sprawie interpretacji przepisów w zakresie obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego***

Na podstawie art. 10 ust. 1 i ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku *o swobodzie działalności gospodarczej* (Dz.U.2013.672), w związku z art. 109 a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku *o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych* (Dz.2008.164.1027) Dyrektor Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia uznaje za prawidłowe stanowisko zawarte we wniosku złożonym w dniu 10 października 2013 roku przez w zakresie braku podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w sytuacji podlegania ustawodawstwu Wielkiej Brytanii w zakresie zabezpieczenia społecznego. **Warunkiem powyższego jest jednakże wykonywanie przez wnioskodawcę pracy na terytorium Wielkiej Brytanii.**

UZASADNIENIE

W dniu 10 października 2013 roku do Dyrektora Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia wpłynął wniosek o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy *o swobodzie działalności gospodarczej*.

Stan faktyczny

Wnioskodawca jest osobą fizyczną, zatrudnioną od dnia 01 kwietnia 2013 roku na podstawie umowy o pracę w brytyjskiej spółce W dniu 15 lipca 2013 roku wnioskodawca nabył udziały powyższej spółki. Jednocześnie został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu (Director of Company) z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.

Ponadto wnioskodawca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą.

Pytanie wnioskodawcy

W powyższym stanie faktycznym Wnioskodawca zwrócił się z pytaniem czy w sytuacji podlegania zabezpieczeniu społecznemu regulowanemu przez ustawodawstwo brytyjskie istnieje obowiązek odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Stanowisko własne wnioskodawcy

W ocenie wnioskodawcy w sytuacji, gdy osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej podlegające jednakże, w kwestii dotyczącej ubezpieczenia społecznego ustawodawstwu brytyjskiemu, nie mają obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Polski.

Stanowisko organu

Mając na uwadze treść wniosku oraz obowiązujące przepisy Dyrektor Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia zważył, co następuje:

Przepis art. 10 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej stanowi, że przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu administracji publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Wnioskodawca, jako osoba fizyczna prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, posiada status przedsiębiorcy zarówno w rozumieniu art. 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej jak i art. 43¹ Kodeksu Cywilnego.

Wniosek o wydanie interpretacji może dotyczyć zaistniałego stanu faktycznego lub zdarzeń przyszłych, przy czym zastosowanie wykładni celowościowej i systemowej, prowadzi do wniosku, iż określenie „zaistniałego stanu faktycznego”, użyte w art. 10 ust. 2 winno być rozumiane w taki sposób, iż nie jest istotne, kiedy ów stan faktyczny powstał. Istotne jest to, aby ów stan faktyczny zaistniał rzeczywiście, a skutki jego zaistnienia w

dacie zgłoszenia wniosku o interpretację wymagały dokonania interpretacji przepisów, które mają być stosowane do tego stanu faktycznego.

Ponieważ w opisie stanu faktycznego wnioskodawcy nie określono miejsca wykonywania pracy, poniższe rozważania zachowują aktualność jedynie w sytuacji wykonywania przez wnioskodawcę pracy na terytorium Wielkiej Brytanii.

Stosownie do postanowień art. 13 ust. 3 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich **podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę najemną.**

Zgodnie z legalną definicją zawartą w powyższym Rozporządzeniu, określenie "**praca najemna**" oznacza **wszelką pracę lub sytuację równoważną, traktowaną, jako taką do celów stosowania ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego Państwa Członkowskiego, w którym taka praca lub sytuacja równoważna ma miejsce.** Zaś termin „działalność na własny rachunek” oznacza wszelką pracę lub sytuację równoważną, traktowaną, jako taką do celów ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego Państwa Członkowskiego, w którym taka praca lub sytuacja równoważna ma miejsce.

Zatem z uwagi na szerokie rozumienie terminu praca najemna skonstatować należy, iż praca wykonywana na podstawie umowy o pracę zawartej z wnioskodawcą jest stanowi świadczenie pracy najemnej.

Gramatyczna wykładnia zarówno art. 13 ust. 3 jak i art. 11 ust. 2 pkt a) (który stanowi, iż zgodnie z przepisami art. 12 do 16, osoba **wykonująca w Państwie Członkowskim pracę najemną** lub pracę na własny rachunek podlega ustawodawstwu tego Państwa Członkowskiego) prowadzi do konstatacji, iż hipotezy wyżej wymienionych przepisów dotyczą sytuacji, w których pracownik faktycznie wykonuje pracę w określonym Państwie Członkowskim. **Decydujące jest zatem miejsce świadczenia pracy, nie zaś siedziba pracodawcy.**

Jeżeli zatem wnioskodawca na świadczy pracę na podstawie umowy na terytorium Wielkiej Brytanii, wówczas, w świetle regulacji analizowanego powyższej Rozporządzenia nie podlega on polskiemu systemowi ubezpieczeń społecznych, tylko brytyjskiemu.

Zasady podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu zostały uregulowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2008.164.1027).

W art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych - wskazany został katalog tytułów, których zaistnienie powoduje objęcie obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym. **Obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają między innymi osoby spełniające warunki do**

objęcia ubezpieczeniami społecznymi lub ubezpieczeniem społecznym rolników. Zatem podstawową przesłanką podlegania przez określony podmiot obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego jest fakt „objęcia” owego podmiotu polskim systemem ubezpieczeń społecznych. Z uwagi na powyższe, jeżeli wnioskodawca wykonuje pracę na terytorium Wielkiej Brytanii nie podlega on polskim przepisom regulującym kwestie zabezpieczenia społecznego ubezpieczonych.

Tym samym w analizowanym przypadku, jeżeli wnioskodawca wykonuje pracę na terytorium Wielkiej Brytanii nie znajdują zastosowania przepisy art. 66 ust. 1 pkt 1 c stanowiącego ewentualną podstawę podlegania obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

W konsekwencji powyższego, Dyrektor Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia uznał, iż w sytuacji wykonywania pracy na terytorium Wielkiej Brytanii stanowisko zaprezentowane przez przedsiębiorcę we wniosku jest prawidłowe.

Dyrektor

Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego

Narodowego Funduszu Zdrowia

Jolanta Kręcka

POUCZENIE

Decyzja dotyczy stanu faktycznego przedstawionego przez wnioskodawcę i stanu prawnego obowiązującego w dacie jego zaistnienia.

Stosownie do art. 10a ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej niniejsza decyzja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, natomiast jest wiążąca dla ŁOW NFZ wyłącznie w sprawie przedsiębiorcy, na którego wniosek została wydana, do czasu jej zmiany lub uchylecia.

Od niniejszej decyzji przysługuje, zgodnie z art. 109 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w związku z art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej, odwołanie do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia w Warszawie. Odwołanie wnosi się na piśmie za pośrednictwem Dyrektora Oddziału Wojewódzkiego, który wydał decyzję, w terminie siedmiu dni od dnia doręczenia decyzji.

Otrzymują:

Adresat

Prezes NFZ

a/a