

15.10.2013r.

Łódź NFZ / WPOU II, 074-20/13-(1)
ŁÓDZKI ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI
NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA
Wydział Prawno-Organizacyjny i Kadry
10 PAZ 2013

Dyrektor Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Kopcińskiego 58
90-032 Łódź

Łódzki Oddział Wojewódzki NFZ
Data wpływu: 2013-10-18



629205

Skierowano do:

MPOK *1201*

Wpłynęło dnia

Łódź: *7/10/2013 13* *1*

Skierowano do

adres do korespondencji:

Kr.

Wniosek

o wydanie decyzji w sprawie przynależności do NFZ

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 poz. 672 z późn. zm.) stanowiącym, iż przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu administracji publicznej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę składek na ubezpieczenia zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie, w związku z art. 109a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) stanowiącym, iż dyrektor oddziału wojewódzkiego Funduszu rozpatruje indywidualne sprawy z zakresu ubezpieczenia zdrowotnego, w związku z art. 104 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 1960 Nr 30 poz. 168 z późn. zm.), wnoszę o wydanie przez Dyrektora Małopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia decyzji interpretacyjnej co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika wyłączenie z zakresu zabezpieczenia zdrowotnego w Rzeczypospolitej Polskiej (spod podlegania w/w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 nr 164 poz. 1027 z późn. zm.), a to zgodnie z art. 13 pkt 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. U. UE L 200 z 04.06.2004r. z późn. zm.) stanowiącym, iż osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich podlega ustawodawstwu z zakresu ubezpieczenia zdrowotnego Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę najemną (w moim przypadku w Wielkiej Brytanii).

Uzasadnienie

1. Stan faktyczny:

a/ Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

b/ W dniu 01.04.2013r. podjąłem zatrudnienie (zawarłem umowę o pracę) w brytyjskiej firmie

c/ W dniu 15.07.2013r. nabyłem udziały w w/w spółce. Jednocześnie zostałem powołany na stanowisko prezesa zarządu (Director of Company) z zatrudnieniem na umowę o pracę na czas nieokreślony.

Złożony wniosek ma na celu uzyskanie rozstrzygnięcia w przedmiocie ustalenia obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności w Polsce w sytuacji, gdy właściwym dla wnioskodawcy jest ustawodawstwo brytyjskie.

2. Własne stanowisko w sprawie:

Zgodnie z Traktatem o UE, akt prawny tej rangi co rozporządzenie wykonawcze Parlamentu Europejskiego i Rady Europy, ponieważ dotyczy zadań własnych UE (sensu stricto) jest stosowane bezpośrednio i ma rangę wyższą niż ustawa w krajowym systemie prawnym. Kwestie związane z ustalaniem i stosowaniem właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego w stosunku do osób migrujących od maja 2010r. reguluje, w stosunku do Państw Członkowskich Unii Europejskiej rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. U. UE L Nr 166 poz. 1 z dnia 30 kwietnia 2004r.) oraz rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009r. dotyczące wykonania rozporządzenia nr 883/2004 (Dz. U. UE L Nr 284 poz.1 z 30 października 2009r.). Zgodnie z art. 13 pkt 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę najemną.

Zgodnie z w/w aktami prawnymi od momentu zatrudnienia w Wielkiej Brytanii i przyjęcia do tamtejszego systemu ubezpieczeń, wszystkie składki społeczne, w tym składki na ubezpieczenie zdrowotne winny być odprowadzane tylko w Wielkiej Brytanii, natomiast w Polsce przedsiębiorca zobowiązany jest dokonać wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Osoby, do których zastosowanie mają w/w rozporządzenia podlegają ustawodawstwu tylko jednego Państwa Członkowskiego. Zatem z chwilą ustalenia dla przedsiębiorcy polskiego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego innego niż polskie, przedsiębiorca polski nie będzie już podlegał przepisom ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 nr 164 poz. 1027 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych, która stosownie do art. 2 ust 1 pkt. 1) i 3) lit. d) reguluje zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz zasady opłacania składek na ubezpieczenie społeczne.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt. 1 ustawy o świadczeniu opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi, a więc zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność. Podleganie osób prowadzących pozarolniczą działalność ubezpieczeniom społecznym wiąże się z obowiązkiem opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne. W konsekwencji w sytuacji gdy dla przedsiębiorcy ustawodawstwem właściwym w zakresie zabezpieczenia społecznego jest ustawodawstwo angielskie nie ma on obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu o którym mowa w art. 6 ust.1 pkt 5 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, a więc zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt. 1 ustawy o świadczeniu opieki

zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych, także nie ma on obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne.

W związku z powyższym wnoszę o wydanie decyzji w sprawie braku obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia zdrowotne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w Polsce, w sytuacji gdy właściwym ustawodawstwem dla mnie w zakresie zabezpieczenia społecznego jest ustawodawstwo Wielkiej Brytanii.

Z poważaniem

Załącznik:

1/ Potwierdzenie przelewu z dnia 15.10.2013r. opłaty za wydanie pisemnej interpretacji.

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a