

Wyczerpujący opis stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego:

Pracownica korzystała z urlopu macierzyńskiego w wymiarze 140 dni oraz dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze 28 dni /razem 168 dni/ do dnia 12 czerwca 2013. Od dnia 13 czerwca wykorzystuje urlop wypoczynkowy udzielony do dnia 07 sierpnia 2013. Od dnia 08 sierpnia pracownica będzie korzystała z urlopu wychowawczego udzielonego przez pracodawcę na okres do 31 grudnia 2013. Wynagrodzenie wypłacane jest pracownicy z przesunięciem do 10 dnia miesiąca następnego, czyli za m-c czerwiec wynagrodzenie urlopowe pracownica otrzymała w dniu 10 lipca, za m-c lipiec otrzyma w dniu 10 sierpnia, za m-c sierpień w dniu 10 września. Prosimy o interpretację, za które miesiące możemy skorzystać ze zwolnienia w opłaceniu składek na FP i FGŚP.

Dodatkowo od m-ca lipca 2013 pracownicy przyznano pakiet medyczny finansowany przez pracodawcę. Czy w okresie korzystania przez pracownicę z urlopu wychowawczego od wartości przyznanego pakietu powinny zostać naliczone składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz FP i FGŚP?

W Regulaminach Pracy i Wynagradzania pracodawcy brak jest zapisów regulujących warunki przyznania pracownikom tych świadczeń.

II. Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie:

Należy przedstawić stanowisko co do zakresu i sposobu zastosowania wskazanych przepisów prawnych w przedstawionym wyżej stanie faktycznym lub zdarzeniu przyszłym.

Zgodnie z naszą interpretacją, pracodawca ma prawo skorzystać z ulgi na FP i FGŚP za m-ce czerwiec, lipiec i sierpień 2013 roku. Od pakietu medycznego przyznanego pracownicy należy naliczyć składki społeczne, zdrowotną oraz FP i FGŚP począwszy od wynagrodzenia za m-c lipiec.

.....
Podpis wnioskodawcy lub osoby
upoważnionej²

² W przypadku, gdy z wnioskiem występuje osoba upoważniona należy dołączyć pełnomocnictwo, z którego wynika prawo do występowania z wnioskiem w imieniu wnioskodawcy.

Gdańsk, dnia 12 sierpnia 2013



Decyzja nr

Na podstawie art. 10 ust. 1 i ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1147 ze zm.) w związku z art. 83d ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 z późn. zm.), Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku uznaje za **nieprawidłowe** stanowisko zawarte we wniosku z dnia r. doręczonym dnia 6 przedsiębiorcy w przedmiocie obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne od wartości pakietu medycznego przyznanego pracownicy przebywającej na urlopie wychowawczym począwszy od pierwszego dnia urlopu wychowawczego.

UZASADNIENIE

Dnia 6 sierpnia 2013 r. do Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gdańsku wpłynął wniosek przedsiębiorcy i wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Wnioskodawca wskazał, iż pracownica spółki korzystała z urlopu macierzyńskiego w wymiarze 140 dni oraz dodatkowego urlopu macierzyńskiego w wymiarze 28 dni (razem 168 dni) do dnia 12 czerwca 2013 r. Od dnia 13 czerwca 2013 r. wykorzystuje urlop wypoczynkowy udzielony do dnia 7 sierpnia 2013 r. Od dnia 8 sierpnia 2013 r. pracownica będzie korzystała z urlopu wychowawczego udzielonego przez pracodawcę na okres do 31 grudnia 2013 r. Wynagrodzenie wypłacane jest pracownicy z przesunięciem do 10 dnia miesiąca następnego, czyli za miesiąc czerwiec wynagrodzenie urlopowe pracownica otrzymała w dniu 10 lipca, za miesiąc lipiec otrzyma w dniu 10 sierpnia, za miesiąc sierpień w dniu 10 września. Wnioskodawca wnosi o interpretację, za które miesiące może skorzystać ze zwolnienia w opłacaniu składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Dodatkowo od miesiąca lipca 2013 r. pracownicy przyznano pakiet medyczny finansowany przez pracodawcę. Przedsiębiorca posiada wątpliwość czy w okresie korzystania przez pracownicę z urlopu wychowawczego od wartości przyznanego pakietu powinny zostać naliczone składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W regulaminach Pracy i Wynagradzania pracodawcy brak jest zapisów regulujących warunki przyznania pracownikom tych świadczeń.

W opinii wnioskodawcy, pracodawca ma prawo skorzystać z ulgi na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za miesiące czerwiec, lipiec i sierpień

2013 r. Od pakietu medycznego przyznanego pracownicy należy zaś naliczyć składki na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od wynagrodzenia za miesiąc lipiec.

Mając na uwadze treść wniosku oraz obowiązujące przepisy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku stwierdza, co następuje:

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie ma możliwości wiążącego ustosunkowania się do kwestii podlegania i związanego z nim obowiązku opłacania (tu w pierwszym z opisanych problemów zwolnienia z opłacania) składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz podlegania i obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne, gdyż ustawodawca takiej możliwości nie przewidział, w związku z czym w oparciu o art.66 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego zawiadamia, iż w przedmiotowej sprawie - w zakresie podlegania i problematyki zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osobę przebywającą bądź powracającą z urlopu wychowawczego wnioskodawca jest uprawniony do wniesienia podania do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, natomiast w zakresie podlegania i obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne do właściwego miejscowo Dyrektora Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia. Takie podania złożone zgodnie z niniejszym zawiadomieniem, w terminie 14 dni od daty doręczenia zawiadomienia uważa się za złożone w dniu wniesienia pierwszego podania.

Stanowisko wyrażone przez przedsiębiorcę we wniosku o wydanie pisemnej interpretacji uznać należy za nieprawidłowe. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaznacza, iż niniejsza interpretacja odnosi się do drugiego z przedstawionych problemów - obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne od wartości pakietu medycznego i dotyczy jedynie okresu począwszy od pierwszego dnia faktycznego przebywania pracownicy na urlopie wychowawczym. Będący przedmiotem rozpoznania wniosek dotyczy sytuacji faktycznej i odnosi się do odrębnych stanów faktycznych/zdarzenia przyszłe, które są przedmiotem odrębnych regulacji prawnych. W związku z okolicznością, iż przebywanie na urlopie wychowawczym stanowi odrębny od pracowniczego tytuł do ubezpieczeń społecznych, opisana sytuacja zawiera odmienne stany faktyczne wymagające analizy na podstawie innych przepisów prawa. W zaprezentowanym przypadku - w części podlegającej rozpoznaniu, dotyczącej wartości abonamentu medycznego przyznanego pracownicy - wnioskodawca posiada wątpliwości zarówno co okresu przed przejściem pracownicy na urlop wychowawczy, jak również z okresu przebywania pracownicy na urlopie wychowawczym. Tymczasem przedłożony wniosek został opłacony w kwocie 40 zł, w związku z czym Zakład Ubezpieczeń Społecznych odnosi się do wniosku w zakresie, w jakim dotyczy on sformułowanego w opisie stanu faktycznego/zdarzenia przyszłego pytania - czy w okresie korzystania przez pracownicę z urlopu wychowawczego od wartości przyznanego pakietu powinny zostać naliczone składki na ubezpieczenia społeczne.

Przepis art. 10 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej stanowi, że przedsiębiorca może złożyć do właściwego organu administracji publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Jednocześnie zgodnie z art. 83d ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych Zakład wydaje interpretacje indywidualne, o których mowa w art.10 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r., Nr 226, poz.1447, z późn.zm.), w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym, zasad obliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podstawy wymiaru tych składek.

Źródłem istnienia obowiązku ubezpieczeń społecznych jest posiadanie tytułu do objęcia tymi ubezpieczeniami. Ustalenie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne co do zasady możliwe jest więc wyłącznie wówczas, gdy dana osoba posiada tytuł do ubezpieczeń lub gdy przychód osiągany przez tę osobę pozostaje w bezpośrednim związku z takim tytułem.

Podkreślenia wymaga, iż przebywanie na urlopie wychowawczym stanowi odrębny od umowy o pracę tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych. W tym okresie pracownik nie podlega pracowniczym ubezpieczeniom społecznym (art. 6 ust. 1 pkt 19 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Należy zaznaczyć, iż przebywanie na urlopie wychowawczym jest tytułem do ubezpieczeń wtedy, gdy dana osoba nie ma ustalonego prawa do renty lub emerytury oraz innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych. Zgodnie z art. 18 ust. 5b ww. ustawy podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym stanowi kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, z tym zastrzeżeniem, że podstawa wymiaru składek nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy.

Świadczenia, takie jak finansowanie przez pracodawcę wartości pakietu medycznego w okresie przebywania na urlopie wychowawczym (okres faktycznego nieświadczenia pracy – w opisanym przypadku okres od 8 sierpnia 2013 r.) nie stanowią podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunku pracy, gdyż prawo do tych świadczeń nie przysługuje za okres świadczenia pracy tylko z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym, a więc odrębnego od stosunku pracy tytułu do ubezpieczeń. Należy jednak podkreślić, iż w sytuacji, gdy pracownik przebywa na urlopie wychowawczym przez część miesiąca, a pozostałą część miesiąca świadczy pracę (bez względu na okoliczność przebywania na urlopie wypoczynkowym), to jedynie wartość świadczenia przypadającego na okres nieświadczenia pracy z powodu przebywania na urlopie wychowawczym nie stanowi składnika podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

Mając na uwadze powyższe orzeczono jak w sentencji.

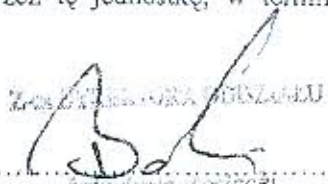
Pouczenie

Decyzja dotyczy stanu faktycznego przedstawionego przez wnioskodawcę i stanu prawnego obowiązującego w dacie jej wydania.

Stosownie do art. 10a ust. 2 i ust. 3 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej niniejsza decyzja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, natomiast jest wiążąca dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, do czasu jej zmiany lub uchylecia.

Od niniejszej decyzji przysługuje, zgodnie z art. 83 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, w związku z art. 10 ust. 5 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, odwołanie do XIV Wydziału Ubezpieczeń Społecznych Sądu Okręgowego w Warszawie.

Odwołanie wnosi się na piśmie za pośrednictwem jednostki organizacyjnej ZUS, która wydała decyzję lub do protokołu sporządzonego przez tę jednostkę, w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji.


.....
(podpis i pieczęć osoby upoważnionej)



Moje dokumenty Zarządzanie Zestawienia Dodatki Administracja Wyloguj

Wstecz

POCZTA ELEKTRONICZNA

[SKRZYNIKA ODBIORCZA](#)

[SKRZYNIKA NADAWCZA](#)

[SZKICE](#)

[KOSZ](#)

[SPAM](#)

WIADOMOŚĆ

Zapisz na dysku

Folder: kancelaria@nfz-warszawa.pl

Etykiety: Nie dodano żadnej etykiety.

Temat: interpretacja
Od: [...]
Odpowiedź do: [...]
Data: 2013-08-26 14:41
Do: "kancelaria@nfz-warszawa.pl" kancelaria@nfz-warszawa.pl
Całkowity rozmiar: 3567058 B
Korespondencja z wiadomości:

W wyniku zapytania z dnia 25.07.2013 skierowanego do ZUS Oddział w Gdańsku oraz odpowiedzi z dnia 12.08.2013 prosimy o stanowisko Dyrektora Oddziału Wojewódzkiego NFZ we wskazanym przedmiocie, w zakresie opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne. Prosimy o wskazanie stosownej opłaty i numeru konta bankowego celem rozpatrzenia wniosku.

Załączniki:

- attachment_1 (2454 B)
- 2013.07.25 - zapytanie do ZUS Gdańsk.pdf (937458 B)
- 2013.08.12 - odpowiedź ZUS Gdańsk.pdf (2622994 B)

26-4120523,0
2013-08-16 13:20:2