

Warszawa, dn. ³⁰..... grudnia 2013 r.

DECYZJA

Na podstawie art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.) w zw. z art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. e), art. 107 ust. 5 pkt 16 i art. 109a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1 pkt 4 i ust. 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 1442)

uznają za prawidłowe stanowisko zawarte we wniosku z dnia 25 listopada 2013 r. złożonym przez [imię i nazwisko] w sprawie ustalenia czy student, który nie ukończył 26 lat i otrzymał zgodę uczelni na przesunięcie terminu złożenia egzaminu dyplomowego, nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

UZASADNIENIE

Wnioskiem z dnia 25 listopada 2013 r., który wpłynął do Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Warszawie w dniu 29 listopada 2013 r., (zwana dalej Spółką) zwróciła się o wydanie interpretacji w indywidualnej sprawie co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek uiszczania przez przedsiębiorcę składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Spółka wniosła o potwierdzenie stanowiska dotyczącego podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia przez studentów, którzy nie ukończyli 26 lat, i w przypadku których doszło do przesunięcia – za zgodą uczelni – terminu złożenia egzaminu dyplomowego.

Spółka wskazała, że zatrudnia na podstawie umowy zlecenia m.in. studentów w wieku do 26 lat, którzy nie podlegają z tego tytułu ubezpieczeniu społecznemu. Wśród tych studentów zdarzają się osoby na ostatnim roku studiów magisterskich, które pierwotny termin złożenia pracy dyplomowej miały np. do 30 września, ale z różnych względów termin obrony ich pracy dyplomowej został za zgodą uczelni przesunięty (np. do 15 stycznia następnego roku). Wspomniani studenci dostarczyli do Spółki zaświadczenia z uczelni, z których wynika, iż są studentami, a także w których wskazany został przewidywany termin ukończenia studiów.

W związku z powyższym Spółka wniosła o wskazanie:

- do którego momentu studenci, których termin złożenia pracy dyplomowej został przesunięty z tytułu wykonywanych umów zlecenia nie podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym,
- czy w/w osoby zachowują status studenta do dnia złożenia egzaminu dyplomowego,
- czy dostarczone przez w/w osoby zaświadczenia z uczelni, iż osoby te są studentami danej uczelni - ze wskazaniem przewidywanego terminu ukończenia studiów – są wystarczającą podstawą do nie zgłaszania ich do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz nie odprowadzania w związku z zawartymi umowami składek na ubezpieczenia.

Zdaniem Spółki student wykonujący umowę zlecenia nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, do ukończenia 26 lat (art. 6 ust. 4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. e) ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych). Studentem jest natomiast osoba kształcąca się na studiach wyższych tj. studiach pierwszego stopnia, studiach drugiego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich, prowadzonych przez uczelnię uprawnioną do ich prowadzenia. Tak wynika z art. 2 ust. 1 pkt 5 i 18k ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.). Osoba jest studentem od daty immatrykulacji tj. aktu przyjęcia w poczet studentów uczelni i złożenia ślubowania do daty ukończenia studiów lub daty skreślenia z listy studentów. Za datę ukończenia studiów uważa się natomiast datę złożenia przez studenta egzaminu dyplomowego (art. 167 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym).

Uchwalany przez senat uczelni regulamin studiów określa organizację i tok studiów oraz związane z nimi prawa i obowiązki studenta (art. 160 ust. 1 i art. 161 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym). W regulaminie wskazany jest m.in. termin do kiedy student jest obowiązany złożyć pracę dyplomową, okoliczności, w których dziekan może wyrazić zgodę na przesunięcie terminu złożenia tej pracy, a także termin egzaminu dyplomowego. Student, który w przewidzianym terminie nie złoży pracy dyplomowej lub egzaminu dyplomowego zostaje skreślony z listy studentów (art. 190 ust. 1 pkt 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym).

Według Spółki studenci, którzy otrzymali zgodę uczelni na przesunięcie terminu złożenia pracy dyplomowej zachowują status studenta i nie podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu do momentu obrony tej pracy. Potwierdzeniem braku obowiązku podlegania ubezpieczeniom będzie w takim wypadku otrzymane przez studenta zaświadczenie z uczelni, w którym zawarta będzie informacja na temat tego, że jest studentem wraz ze wskazaniem uzgodnionego z uczelnią nowego terminu złożenia pracy dyplomowej oraz przewidywaną datą zakończenia studiów.

W ocenie Dyrektora Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ stanowisko przedstawione w w/w zakresie przez Spółkę jest prawidłowe.

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. e) ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych – obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi, które są osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia. Na podstawie natomiast art. 5 pkt 43 tejże ustawy – użyte w niej określenie „ubezpieczenia społeczne” oznacza ubezpieczenia określone w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

W myśl art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych – obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym (emerytalnym i rentowym) podlegają osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia. Jednak w oparciu o art. 6 ust. 4 tej ustawy – wspomniane osoby nie podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym (emerytalnym i rentowym), jeżeli są uczniami gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych lub studentami, do ukończenia 26 lat.

A zatem wspomniani uczniowie i studenci, jeżeli wykonują pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia – nie podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tego tytułu. Objęcie zleceniobiorcy ubezpieczeniem zdrowotnym uzależnione jest bowiem od podlegania przez niego z tego tytułu również ubezpieczeniu społecznemu. Tymczasem na podstawie art. 6 ust. 4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych - wskazani powyżej uczniowie i studenci nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z tytułu zawarcia jakiegokolwiek ze wskazanych powyżej umów. Należy jednak pamiętać, że wspomniany przepis ogranicza się jedynie do osób, które nie ukończyły 26 roku życia. Jeżeli zatem zleceniobiorca jest studentem, który ukończył już 26 lat – to nie obejmuje go już w/w zwolnienie z podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W tym miejscu należy wskazać, że zgodnie z art. 167 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym – datą ukończenia studiów jest data złożenia egzaminu dyplomowego, w przypadku kierunków lekarskiego, lekarsko-dentystycznego i weterynarii – data złożenia ostatniego wymaganego planem studiów egzaminu, a w przypadku kierunku farmacja – data zaliczenia ostatniej, przewidzianej w planie studiów praktyki.

W konsekwencji obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia nie podlega student, który nie ukończył 26 lat i nie złożył jeszcze egzaminu dyplomowego. A zatem jeśli np. nastąpiło przesunięcie, za zgodą uczelni, terminu złożenia egzaminu dyplomowego przez danego studenta – to do daty złożenia egzaminu dyplomowego osoba ta zachowuje status studenta, a co za tym idzie – nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia. Ustalenie braku podstaw do zgłoszenia studenta do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego jako zleceniobiorcy powinno nastąpić na podstawie dokumentów potwierdzających posiadanie przez daną osobę statusu studenta czyli np. w oparciu o zaświadczenie wydane przez uczelnię.

Na tej podstawie wypada stwierdzić, że prawidłowe jest stanowisko Spółki uznające, iż brak jest podstaw do podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu

wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia przez studenta, który nie ukończył 26 lat i nie złożył jeszcze egzaminu dyplomowego.

Z tego też powodu – Dyrektor Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ orzekł jak na wstępie.

DYREKTOR
Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
Adam Tymentki

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, wniesione za pośrednictwem Dyrektora Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia, w terminie 7 dni od daty doręczenia decyzji.