

GMINA (000)
Ul. (000)

Sekretariat	
Zastępca	Medycznych
dnia	
W P Ł Y N Ę Ł O	
L.dz.	

(000) dnia 31 marca 2014 r.

Wniosek o wydanie interpretacji indywidualnej

Lubuskiego Oddziału Wojewódzkiego
Narodowego Funduszu Zdrowia
w Zielonej Górze

dnia

W P Ł Y N Ę Ł O

L.dz.

Dyrektor

Lubuskiego Oddziału Wojewódzkiego

Narodowego Funduszu Zdrowia

65 - 057 Zielonej Górze

ul. Podgórna 9b

Dane wnioskodawcy : Gmina (000)

Numer NIP (000)

Sekretariat	
Wojewódzkiego	
Narodowego Funduszu Zdrowia	
w Zielonej Górze	
dnia	
W P Ł Y N Ę Ł O	
L.dz. podpis	

Opis stanu faktycznego :

Gmina na mocy przepisów art. 4 ze znaczką 1 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982r o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tj. Dz.U. 2012,poz.1356) uchwaliła gminny program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych. Na mocy powyższego programu Gmina prowadzi świetlice opiekuńczo-wychowawcze z programem socjoterapii. Świetlice te zlokalizowane są w szkołach podstawowych, dla których Gmina jest organem prowadzącym. Gmina zatrudnia do realizacji programu nauczycieli tych szkół podstawowych, dla których szkoła, w której zlokalizowana jest świetlica jest zakładem pracy. Gmina zatrudnia nauczycieli na podstawie umowy zlecenia. Nauczyciele jako zleceniodawcy świadczą pracę na podstawie umowy zlecenia na rzecz Gminy (000), która nie jest pracodawcą w rozumieniu kodeksu pracy dla zatrudnionych do realizacji programu profilaktyki nauczycieli. Pracodawcą dla nauczycieli są Szkoły podstawowe, wynagrodzenie nauczycieli jest wyższe od minimalnego wynagrodzenia

Na podstawie umów zlecenia nauczyciele prowadzą specjalistyczne zajęcia pozalekcyjne, które zgodnie z wymienionymi programami są zadaniami gminy i są przeznaczone dla dzieci z rodzin dysfunkcyjnych czyli, tych w których występuje alkoholizm, narkomania, przemoc i agresja lub niewydolnych wychowawczo. W prowadzonych zajęciach uczestniczą dzieci i młodzież zamieszkująca teren gminy oraz ucząca się w wymienionej szkole. Dyrekcja szkoły użycza gminie bezpłatnie lokum na prowadzenie świetlicy opiekuńczo wychowawczej lub prowadzenia zajęć pozalekcyjnych. Powstaje pytanie czy od umowy zlecenia nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w szkole, Gmina jako zleceniodawca jest zobowiązana odprowadzać składkę zdrowotną, czy też takie zatrudnienie jest świadczeniem pracy na rzecz pracodawcy i z tytułu umowy zlecenia pracodawcą to jest Szkoła Podstawowa, w której zlokalizowana jest świetlica terapeutyczna zobowiązany jest zgłosić

do ubezpieczenia z tytułu w/w umowy zlecenia nauczyciela i odprowadzać od umowy zlecenia składki emerytalno-rentowe.

Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie:

Zgodnie z regulacją zawartą w ustawie z dnia 13 października 1998 r o systemie ubezpieczeń społecznych (tj.Dz.U. z 2013 r poz.1442), która całościowo reguluje podleganie ubezpieczeniom społecznym oraz związane z tym prawa i obowiązki ubezpieczonych i płatników, jak też zasady ustalania wysokości składek ubezpieczeniowych od powyższych umów zlecenia pracodawca nie jest zobowiązany odprowadzać składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 1 w/w ustawy obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu podlegają pracownicy. Obowiązek ten rozszerza ustawodawca w art 8 ust. 2a., który stanowi że „ za pracownika, w rozumieniu ustawy, uważa się także osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.” Wykonywanie pracy na podstawie umów zlecenia przez nauczycieli realizujących program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych w świetlicach zlokalizowanych w szkołach podstawowych, które są pracodawcami dla nauczycieli zatrudnianych przez Gminę na podstawie umów zlecenia, nie jest wykonywaniem pracy na rzecz pracodawcy. Zawarcie umowy zlecenia nie jest również zawarciem umowy o pracę z pracodawcą. Zatem z tytułu zawartej umowy zlecenia Gmina jako zleceniodawca zobowiązana jest do odprowadzenia składki zdrowotnej a pracodawca, którym jest Szkoła Podstawowa nie jest zobowiązany do upłacania składek emerytalnych i rentowych od zawartej umowy zlecenia. Zwolnienie pracodawcy z tego obowiązku wynika z art. 6 ust. 1 pkt 1 i art. 8 ust. 2 a przedmiotowej ustawy.

W załączeniu:

Decyzja ()
() ul ()

r. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w

a/a