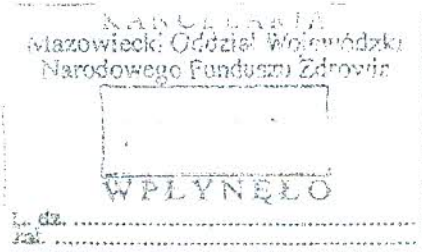


Warszawa, dn. ....



### DECYZJA

Na podstawie art. 10 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 672 z późn. zm.) w zw. z art. 66 ust. 1, art. 107 ust. 5 pkt 16 i art. 109a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.)

**uznają za prawidłowe stanowisko zawarte we wniosku z r. złożonym przez w sprawie ustalenia czy członek zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pełniący funkcję na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu.**

### UZASADNIENIE

Wnioskiem .., który wpłynął do Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Warszawie .., zwana dalej Spółką, zwróciła się o wydanie interpretacji w indywidualnej sprawie co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek uiszczania przez przedsiębiorcę składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Spółka wskazała, że członkiem jej zarządu jest osoba fizyczna pełniąca swoje obowiązki na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników. Z członkiem zarządu nie jest podpisana żadna umowa tj. nie jest zawarta ani umowa o pracę ani też umowa cywilnoprawna, do której zastosowanie mają przepisy dotyczące umów zlecenia. Członek zarządu pełni zatem swoją funkcję wyłącznie na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników, która przewiduje także wynagrodzenie za pełnienie przez członka zarządu swojej funkcji.

W świetle powyższego stanu faktycznego powstało pytanie czy Spółka wypłacając wynagrodzenie w/w członkowi zarządu jest obowiązana do odprowadzania za niego składek na ubezpieczenie zdrowotne. Tym samym powstała po stronie Spółki wątpliwość co do podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez wspomnianego członka zarządu.



W ocenie Spółki, w sytuacji gdy wynagrodzenie w/w członka zarządu będzie wypłacane wyłącznie w oparciu o uchwałę zgromadzenia wspólników wydaną na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, zaś z członkiem zarządu nie zostanie zawarta żadna umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, to wynagrodzenie członka zarządu nie będzie objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, a tym samym Spółka nie będzie obowiązana do potrącania i odprowadzania składek na powyższe ubezpieczenie.

Zdaniem Spółki zakres obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego wynikający z art. 66 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych nie obejmuje tytułu obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego w postaci wykonywania czynności członka zarządu na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników i wypłaty na tej podstawie wynagrodzenia za pełnienie tej funkcji.

W konsekwencji Spółka uważa, iż osoba pełniąca w Spółce funkcję członka zarządu wyłącznie na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników i uzyskująca wynagrodzenie wyłącznie w oparciu o tę uchwałę – nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego.

W ocenie Dyrektora Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ stanowisko przedstawione w w/w zakresie przez Spółkę – jest prawidłowe.

W art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych - wskazany został katalog tytułów powodujących objęcie obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym. Wśród tych tytułów brak jest natomiast samodzielnego tytułu do objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym jakim jest pełnienie funkcji członka zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (czy członka zarządu innego podmiotu).

Obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają natomiast m.in. osoby spełniające warunki do objęcia ubezpieczeniami społecznymi, które są pracownikami albo osobami wykonującymi pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia (art. 66 ust. 1 pkt 1 lit. a i e tej ustawy).

Obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu nie podlegają zatem członkowie zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, którzy pełnią funkcję jedynie na podstawie stosunku organizacyjnego wynikającego z powołania (wyboru, wskazania).

Warto w tym miejscu wskazać, że co do zasady członek zarządu jest powoływany i odwoływany uchwałą. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością podejmują ją wspólnicy (zgromadzenie wspólników spółki). Umowa spółki może jednak przewidywać inne reguły powoływania członków zarządu np. przez radę nadzorczą.

Następstwem powołania danej osoby do zarządu np. spółki z ograniczoną odpowiedzialnością może być zawarcie przez spółkę z tą osobą - umowy o pracę, umowy zlecenia czy kontraktu menedżerskiego. Jednak równie dobrze z członkiem zarządu może nie zostać podpisana żadna ze wspomnianych umów. Pełnienie funkcji członka zarządu jest bowiem możliwe również tylko na podstawie samego powołania.

Dlatego należy uznać, że jeśli z członkiem zarządu nie została podpisana żadna z w/w umów – to nie podlega on obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu. Tytułem obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego nie jest bowiem pełnienie funkcji członka zarządu. Z kolei gdy z członkiem zarządu zostaje podpisana umowa o pracę lub umowa zlecenia (kontrakt menedżerski) – to podlega on obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu odpowiednio jako pracownik lub zleceniobiorca.

Na tej podstawie wypada stwierdzić, że prawidłowe jest stanowisko Spółki uznające, iż brak jest podstaw do podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu przez członka

zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pełniącego tą funkcję jedynie na podstawie uchwały zgromadzenia wspólników Spółki.

Z tego też powodu – Dyrektor Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ orzekł jak na wstępie.

DYREKTOR  
Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego  
Narodowego Funduszu Zdrowia  
*Filip Nowak*

#### POUCZENIE

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia, wniesione za pośrednictwem Dyrektora Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia, w terminie 7 dni od daty doręczenia decyzji.

Na podstawie art. 10a ust. 2 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej – niniejsza interpretacja nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy, jednakże przedsiębiorca nie może być obciążony jakimikolwiek daninami publicznymi, sankcjami administracyjnymi, finansowymi lub karami w zakresie, w jakim zastosował się do uzyskanej interpretacji.