

KANCELARIA Mazowiecki Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia	
WPLYNĘŁO	
L.dz
Zat.

Warszawa, dnia :

WNIOSEK

O WYDANIE INTERPRETACJI W TRYBIE ART. 10 USTAWY O SWOBODZIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ ART. 109A USTAWY O ŚWIADCZENIACH OPIEKI ZDROWOTNEJ FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW PUBLICZNYCH

Mazowiecki Oddział Wojewódzki
Narodowego Funduszu Zdrowia
ul. Chałubińskiego 8
00-613 Warszawa

I. DANE WNIOSKODAWCY

Firma przedsiębiorcy:

Siedziba i adres przedsiębiorcy:

Adres do korespondencji:

NIP:

KRS:

II. WYCZERPUJĄCY OPIS ZDARZENIA PRZYSZŁEGO

1. Członkiem Zarządu (zwanej dalej Spółką) jest osoba fizyczna pełniąca swoje obowiązki na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników. Członek Zarządu posiada jednocześnie 50% udziałów w Spółce.
2. Z Członkiem Zarządu nie jest podpisana żadna umowa – tj. nie jest zawarta ani umowa o pracę ani też umowa cywilnoprawna, do której zastosowanie mają przepisy dotyczące umów zlecenia (taka jak kontrakt menedżerski, umowa zlecenia, etc.).
3. Konsekwentnie, Członek Zarządu pełni swoją funkcję w zarządzie Spółki wyłącznie na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników. Wspomniana uchwała Zgromadzenia Wspólników przewiduje również wynagrodzenie za pełnienie przez Członka Zarządu swojej funkcji.

III. PYTANIE WNIOSKODAWCY

W świetle przedstawionego stanu faktycznego powstało pytanie, czy Spółka wypłacając wynagrodzenie Członkowi Zarządu wyłącznie na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników jest obowiązana do odprowadzania składek na ubezpieczenie zdrowotne?

IV. WŁASNE STANOWISKO WNIOSKODAWCY W SPRAWIE

1. Współpraca pomiędzy Spółką a Członkiem Zarządu może odbywać się w oparciu o różne formy prawne. Przede wszystkim podstawą współpracy jest uchwała Zgromadzenia Wspólników, obok której można również zawrzeć pomiędzy Spółką a członkiem zarządu umowę o pracę, umowę zlecenia, czy kontrakt menedżerski. Wszystkie wyżej wymienione formy współpracy są zgodne z obowiązującym prawem, jednak niosą za sobą różne konsekwencje prawne, w tym również na gruncie prawa ubezpieczeń zdrowotnych.
2. W ocenie Spółki, w sytuacji, gdy wynagrodzenie Członka Zarządu będzie wypłacane wyłącznie w oparciu o uchwałę Zgromadzenia Wspólników wydaną na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, zaś z Członkiem Zarządu nie zostanie zawarta żadna umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna, do której stosują się przepisy dotyczące zlecenia – wynagrodzenie Członka Zarządu nie będzie objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, a tym samym Spółka nie będzie obowiązana do potrącania i odprowadzania składek na powyższe ubezpieczenie.
3. Stanowisko Spółki wynika z regulacji ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: z 2008 roku, nr 164, poz. 1027 ze zm.), która reguluje zakres obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego. Zakres obowiązkowego podlegania ubezpieczeniu zdrowotnego określa art. 66 wyżej wymienionej ustawy, zgodnie z którym obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają osoby, które na terytorium Polski podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, a które są między innymi:
 - pracownikami,
 - osobami wykonującymi pracę nakładczą,
 - osobami wykonującymi pracę na podstawie umów zlecenia lub innych umów cywilnoprawnych do których stosuje się przepisy o zleceniu;
 - osobami prowadzącymi działalność gospodarczą.Ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych określa także inne tytuły obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego, jednak żaden z nich nie obejmuje wykonywania czynności Członka Zarządu na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników i wypłaty na tej podstawie wynagrodzenia za pełnienie tych funkcji.
4. Jak więc wynika z przytoczonych regulacji, osoba pełniąca funkcję Członka Zarządu wyłącznie na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników i uzyskująca wynagrodzenie wyłącznie w oparciu o tę uchwałę – nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu.
5. Stanowisko Spółki potwierdzają znane Spółce interpretacje wydane przez Narodowy Fundusz

Zdrowia. Tytułem przykładu można wskazać decyzję nr 10/01/I/2013 Dyrektora Podlaskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ z października 2013 roku (oznaczenie WSSO-0212-01/I/2013), w której stwierdzono, że: „(...) jeżeli z członkiem zarządu spółki akcyjnej nie zostanie podpisana żadna z umów rodzących obowiązki ubezpieczenia zdrowotnego, o których mowa w art. 66 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, to nie podlega on obowiązkowi ubezpieczeniu zdrowotnemu jedynie z tytułu pełnienia funkcji członka zarządu spółki akcyjne”.

6. Identyczne stanowisko prezentuje decyzja Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ z dnia 15 stycznia 2013 roku (nr ZRP-4418/AB/13), w której wskazano, że „(...) jeżeli z członkiem zarządu nie została podpisana żadna z w/w umów – to nie podlega on obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu. Tytułem obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego nie jest bowiem pełnienie funkcji członka zarządu.”.
7. Z przedstawionego powyżej stanowiska Spółki, popartego dodatkowo interpretacjami NFZ wynika, że w przypadku wykonywania przez Członka Zarządu swoich funkcji wyłącznie na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników, która to uchwała będzie regulował także kwestię wynagrodzenia Członka Zarządu – Członek Zarządu nie będzie podlegał obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu z tego tytułu.
8. **Reasumując powyższe należy stwierdzić, że:**
 - a) **w przypadku wypłacania Członkowi Zarządu wynagrodzenia wyłącznie w oparciu o uchwałę Zgromadzenia Wspólników – Członek Zarządu nie będzie podlegał obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu z tego tytułu;**
 - b) **w konsekwencji Spółka nie będzie obowiązana – jako płatnik – do potrącania i odprowadzania składek na wyżej wymienione ubezpieczenie od wynagrodzenia wypłacanego Członkowi Zarządu wyłącznie na podstawie uchwały Zgromadzenia Wspólników.**

Uprzejmie prosimy o potwierdzenie prawidłowości przedstawionego powyżej stanowiska.

W imieniu Spółki




Załączniki:

1. Dowód opłaty za wydanie interpretacji.
2. Odpis KRS.