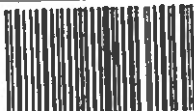


Nasz znak



RPU/7082/2021

Opieka zdrowotna 12-01-2021
KANCELARIA GŁÓWNA
KRAJOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA
Kancelaria główna

18-01-2021

Dolnośląski Oddział Wojewódzki NFZ
Ul. Joannitów 6
50-525 Wrocław

Nr skrzynki
Podpis

Dotyczy: czy istnieje obowiązek potrącania i opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne w Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zatrudnieniem obywatela Korei Południowej

..., we wrześniu 2020 r. po uzyskaniu Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, wydanego przez Wojewodę Dolnośląskiego, podpisała umowę Kontrakt Menadżerski z obywatelem Republiki Korei Południowej. Pracownik został zgłoszony do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Otrzymał z Krajowego Zakładu Emerytalnego w Republice Korei poświadczenie na druku KR-PL 1, że pracownik w Korei podlega ubezpieczeniom społecznym za okres od 01.11.2017 r. do 31.10.2022 r.

Pisemną odpowiedź z Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Lublinie otrzymaliśmy 11.01.2021. ZUS oddział w Lublinie uznał, że następuje brak obowiązku opłacania w Polsce składek na ubezpieczenia społeczne za pracownika będącego obywatelem Republiki Korei z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy Kontrakt Menadżerski. ZUS jednak nie wydaje decyzji i interpretacji w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdyż ustawodawca nie przyznał mu kompetencji w tym zakresie. W związku z powyższym korzystamy z uprawnienia do wniesienia podania do Dyrektora właściwego oddziału wojewódzkiego NFZ w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji nr Pracownik przedłożył Oświadczenie Menadżera Obcokrajowca do Kontraktu Menadżerskiego – oświadczając, że nie jest zatrudniony na umowę o pracę; nie wykonuje umowy zlecenia na rzecz innego podmiotu; posiada druk KR-PL1; przebywa na terytorium Polski z rodziną; nie posiada certyfikatu rezydencji.

Prosimy o decyzję, czy pracownik będący obywatelem Republiki Korei zatrudniony na Kontrakt Menadżerski powinien nadal podlegać ubezpieczeniom zdrowotnym.

L. Dz. 26 /2021



Dzierżoniów, dnia 02.02.2021

Na

Dolnośląski Oddział Wojewódzki NFZ

Ul. Joannitów 6
50-525 Wrocław

DOLNOŚLĄSKI ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI
NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA
Kancelaria ogólna

09 -02- 2021

Dotyczy: uzupełnienia wniosku z dnia 12.01.2021

Nr dziennika
Podpis

..... pismo z dnia 25.01.2021 Znak:
DOWNFZ/WO/DOR/7082/2021 związane z naszym wnioskiem z dnia 12.01.2021 Znak
uzupełniamy wniosek o informację, iż nasz wniosek dotyczy wydania interpretacji indywidualnej
na podstawie art. 109a ustawy o świadczeniach.

Uzupełniamy wniosek o niezbędne, ustawowo wymagane informacje:

1) Przedstawiamy zaistniały stan faktyczny:

W dniu 30.10.2020 został zawarty kontrakt menedżerski od 01.11.2020 na czas nieokreślony z pracownikiem – obywatelem Republiki Korei. Pracownik na podstawie Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę Decyzją Wojewody Dolnośląskiego z dnia 15.09.2020 został zgłoszony do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. We wniosku o wydanie zezwolenia nie można było stwierdzić, czy Pracownik jest pracownikiem oddelegowanym w rozumieniu przepisów Umowy o zabezpieczeniu społecznym między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Korei z dnia 25.02.2009r.

Pracodawca docelowy, tj. spółka zależna wystąpiła do Krajowego Zakładu Emerytalnego w Republice Korei o wydanie poświadczenia na druku KR-PL1. W druku znajduje się informacja, że koreański pracownik podlega Narodowemu Systemowi Emerytalnemu Korei od 01.11.2017 do 31.10.2022.

Wystąpiliśmy do Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie o wydanie interpretacji w zakresie daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne co do tego kontraktu menadżerskiego. Otrzymaliśmy Decyzję n., gdzie stwierdzono, że pracownik – obywatel Korei od dnia zatrudnienia nie podlega ubezpieczeniom społecznym w Polsce z uwagi na posiadane Zaświadczenie o ubezpieczeniu KR-PL 1.

Wiedząc, że ZUS jednak nie wydaje decyzji i interpretacji w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu, gdyż ustawodawca nie przyznał mu kompetencji w tym zakresie, złożyliśmy wniosek do NFZ z dnia 12.01.2021 Znak l

Informujemy, że zgodnie Krajowym Rejestrem Sądowym koreańska spółka
i polska spółka z o.o. są podmiotami powiązаныmi. Spółka polska jest spółką zależną, a spółka koreańska jest spółką dominującą.

Umowa została zawarta z polskim podmiotem i praca w ramach zawartej umowy jest wykonywana na obszarze Polski.

Pracownik przedłożył oświadczenie Menadżerskiego do Kontraktu Menedżerskiego oświadczając, że nie jest zatrudniony na umowę o pracę; nie wykonuje umowy zlecenia na rzecz innego podmiotu; posiada druk KR-PL1; przebywa na terytorium Polski z rodziną; nie posiada certyfikatu rezydencji.

Prosimy o decyzję, czy pracownik będący obywatelem Republiki Korei powinien podlegać nadal ubezpieczeniom zdrowotnym, pomimo braku obowiązku opłacania składek społecznych.

2) Opisujemy własne stanowisko w sprawie.

Art. 66 ust. 1 pkt 1 ustawy zdrowotnej określa krąg osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym, który ma charakter zamknięty i jedynie osoby wymienione w tym przepisie podlegają obowiązkowo temu ubezpieczeniu. Wszystkie są nim objęte jedynie wówczas, gdy spełniają poza tym wymagania określone w art. 3 ust. 1 ustawy zdrowotnej (np. dotyczące miejsca zamieszkania czy obywatelstwa).

Cudzoziemcy zatrudnieni przez polskich pracodawców (zleceniodawców) nie będą podlegali polskiemu ustawodawstwu w zakresie ubezpieczeń społecznych, jeżeli obowiązek taki wyklucza umowa międzynarodowa, której Polska jest stroną, lub prawo wspólnotowe. W takiej sytuacji nie są zgłaszani przez polskie firmy do ubezpieczeń społecznych ani do ubezpieczenia zdrowotnego i w konsekwencji nie są za nich opłacane składki na te ubezpieczenia.

3) Dokonałszy opłaty w wysokości 40 zł od dnia złożenia uzupełnienia wniosku.

4) Dosyłamy w załączeniu kserokopię druku KR-PL 1 i oświadczenie do Kontaktu Menadżerskiego

1. Prosimy o decyzję czy nasza interpretacja przepisów jest prawidłowa?
2. Czy na podstawie złożonego Oświadczenia do Kontraktu Menedżerskiego pracownik powinien nadal podlegać zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego w Polsce?
3. Czy posiadany przez Obywatela Republiki Korei druk KR-PL 1 ma pierwszeństwo nad oświadczeniem do kontraktu i na jego podstawie nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce?
4. Jeśli według Państwa powinien podlegać ubezpieczeniu zdrowotnemu, to co stanowi jego podstawę do naliczenia składki zdrowotnej i czy składka zdrowotna w wysokości 7,75% powinna być odliczona od podatku?



Sporządziła: