



wniósł do spółki wkład niepieniężny (aport) w postaci zorganizowanej części przedsiębiorstwa prowadzonej w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej pod firmą: [REDAKTOWANE] tj. wydzielonej części działalności gospodarczej prowadzonej pod marką [REDAKTOWANE] oraz [REDAKTOWANE], stanowiącej zorganizowany zespół składników majątkowych, na którą składa się w szczególności: nazwa, marka, doświadczenie oraz wiedza w zakresie produkcji oraz sprzedaży wyrobów porcelanowych, ceramicznych i szklanych, baza klientów i kontrahentów, wszystkie osoby zatrudnione oraz świadczące usługi na innych podstawach prawnych, narzędzia marketingowe (w tym strona i sklep internetowy [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] oraz profile na portalach społecznościowych [REDAKTOWANE] oraz [REDAKTOWANE]), umowy z kontrahentami, środki trwałe (z wyłączeniem nieruchomości) i wyposażenie, towary i półprodukty, umowy przedstawicielstwa handlowego zawarte z innymi podmiotami, zobowiązania, w tym z tytułu wynagrodzeń, umowy z dostawcami, umowy ubezpieczenia oraz kredyty kupieckie.

W umowie zawiązania spółki komandytowej wspólnicy ustalili, że Wnioskodawcy będzie przysługiwało uczestnictwo w zyskach i stratach spółki na poziomie 95%. Jako komplementariusz, Wnioskodawca czerpie korzyści z tytułu bycia wspólnikiem, poprzez udział w jej zyskach. Wyплаты wspólnikom zysku osiągniętego przez spółkę komandytową będącą podatnikiem podatku dochodowego od osób prawnych, są traktowane jako przychody kapitałowe, analogicznie jak dywidendy otrzymywane ze spółki z o.o. bądź akcyjnej. Tak sklasyfikowane przychody nie zostały zawarte w nowelizowanym przepisie 81 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych jako podstawa obliczenia składki zdrowotnej. Zgodnie z ustawą wspólnicy spółki komandytowej pozostaną na ryczałtowej formie opłacania składki zdrowotnej. Warto również zwrócić uwagę na art. 46 KSH, zgodnie z którym wspólnicy spółki komandytowej nie otrzymują żadnego dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie spraw spółki. Pomimo ustawowego braku dodatkowego wynagrodzenia za takie czynności, w umowie spółki można dodać postanowienie, zgodnie z którym dany wspólnik za prowadzenie spraw spółki będzie miał prawo do wynagrodzenia (art. 37 par. 1 KSH). Właśnie taki zapis znajduje się w umowie o zawiązaniu spółki komandytowej Wnioskodawcy, zgodnie z której art. 13 pkt. 2 zd. 1

„Komplementariuszowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie za prowadzenie spraw spółki, w wysokości określonej w uchwale Wspólników”.

**Wątpliwość Wnioskodawcy polega na tym, czy z tytułu przychodu za prowadzenie spraw spółki podlega on obowiązkowej składce zdrowotnej.**

## **II. Przedstawienie własnego stanowiska w sprawie.**

Zdaniem Wnioskodawcy, z tytułu dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie spraw spółki, nie podlega on obowiązkowej składce zdrowotnej.

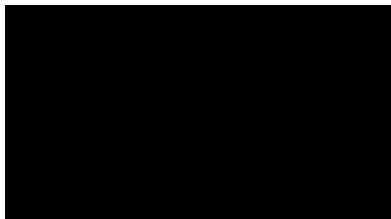
Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1526 z późn. zm.), za prowadzenie spraw spółki wspólnik nie otrzymuje wynagrodzenia. Jednakże z uwagi na treść art. 37 k.s.h., umowa spółki może stanowić inaczej i wówczas mają zastosowanie postanowienia zawarte w umowie. Tym samym przepisy k.s.h. dopuszczają możliwość wypłaty wynagrodzenia za prowadzenie spraw spółki, jeśli zostanie to uregulowane w umowie spółki. Wynagrodzenie przyznane Wnioskodawcy za prowadzenie spraw Spółki jest niezależne od zysku z tytułu udziału w Spółce. Stanowisko takie zostało przedstawione w interpretacji indywidualnej Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej nr [REDAKTOWANE]

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają osoby powołane do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania, które z tego tytułu pobierają wynagrodzenie.

Jako komplementariusz Wnioskodawca pobiera wynagrodzenie na mocy umowy spółki komandytowej, a nie na mocy aktu powołania, w związku z czym, zdaniem Wnioskodawcy, nie zawiera on się w zakresie podmiotowym ww. przepisu.

Wnioskodawca nie nawiązał stosunku pracy na podstawie aktu powołania, a jedynie wedle umowy o zawiązaniu spółki komandytowej przysługuje mu miesięczne wynagrodzenie za prowadzenie spraw spółki.

Z powodu braku określenia wynagrodzenia z takiej podstawy w art. 66 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych, Wnioskodawca uważa, że nie jest objęty obowiązkiem odprowadzania składki zdrowotnej z tego tytułu.



Załączniki:

1. Pełnomocnictwo;
2. Dowód uiszczenia opłaty od wniosku o wydanie pisemnej interpretacji w kwocie 40 zł.