

[REDAKCYJNE], dnia 18 stycznia 2024 r.

**Organ, do którego  
kierowany jest wniosek**

**Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia  
ul. Rakowiecka 26/30  
02-528 Warszawa**

**Wnioskodawca**

[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]

**Pełnomocnik  
Wnioskodawcy**

**K. S.**, doradca podatkowy  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]  
[REDAKCYJNE]

#### **WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ**

Przedmiot wniosku	zdarzenie przyszłe
Liczba stanów faktycznych	0
Liczba zdarzeń przyszłych	1
Podstawa prawna	art. 109a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U.2022 poz.2561 t.j., dalej: „ustawa o świadczeniach”) w zw. z art. 34 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U poz. 2023.221 t.j.)
Wysokość opłaty	40 zł
Dowód uiszczenia opłaty	został dołączony do wniosku
Numer rachunku bieżącego, na który uiszcza się opłatę	Centrala Narodowego Funduszu Zdrowia nr rachunku: 82 1130 1017 0020 0734 8625 7428

Sposób zwrotu nienależnej zwrot na rachunek bieżący nr [REDAKTOWANE]  
opłaty

## WYCZERPUJĄCE PRZEDSTAWIENIE ZDARZENIA PRZYSZŁEGO

[REDAKTOWANE] (dalej: „Wnioskodawca” lub „Spółka”) jest spółką z siedzibą i miejscem zarządu w Polsce.

Spółka w dniu 16 kwietnia 2014 roku zawarła kontrakt menedżerski z Panem [REDAKTOWANE] J. M., obywatelem Polski (PESEL: [REDAKTOWANE]) (dalej odpowiednio: „Kontrakt” i „Menedżer”). Kontrakt obowiązywał do dnia 31 października 2019 roku. W czasie obowiązywania Kontraktu Menedżer mieszkał w [REDAKTOWANE] w Polsce i Kontrakt wykonywał na terytorium Polski. Menedżer nie prowadził indywidualnej działalności gospodarczej, a więc Kontrakt nie został zawarty w ramach takiej działalności.

Zgodnie z Kontraktem, Menedżer wchodził w skład Zarządu Spółki i pełnił w nim funkcję Prezesa Zarządu. Na podstawie Kontraktu Spółka powierzyła Menedżerowi jako Członkowi Zarządu prowadzenie działań określonych w załączniku nr 1 do Kontraktu (kierowanie bieżącą działalnością Spółki; reprezentowanie Spółki na zewnątrz; zwoływanie posiedzeń Zarządu i kierowanie ich przebiegiem; koordynowanie pracy zarządu; koordynowanie pracy dyrektorów poszczególnych pionów Spółki; koordynowanie współpracy Zarządu z pozostałymi organami Spółki; realizacja celów, zadań i kierunków działalności Spółki wyznaczonych przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy; dążenie do zwiększenia konkurencyjności Spółki na rynku; rozwój współpracy z głównymi kontrahentami Spółki; pozyskiwanie nowych kontrahentów; kierowanie pracami nad przygotowaniem Planu Inwestycyjnego Spółki; kierowanie pracami nad przygotowaniem planów rocznych, wieloletnich i strategicznych Spółki).

Menedżerowi za wykonywanie powierzonych mu Kontraktem obowiązków przysługiwało miesięczne wynagrodzenie. Spółka do tej pory nie wypłaciła Menedżerowi wynagrodzenia należnego na podstawie Kontraktu za miesiące od marca 2018 roku do października 2019 roku (dalej: „Wynagrodzenie Menedżera”).

W Porozumieniu zmieniającym i rozwiązującym Kontrakt, Spółka oświadczyła, że uznaje swój dług wobec Menedżera z tytułu wynagrodzeń należnych na podstawie Kontraktu i niewypłaconych do dnia zawarcia tego porozumienia. Spółka oświadczyła, że usługi menedżerskie świadczone na podstawie Kontraktu były w całym okresie jego obowiązywania świadczone w sposób należyty.

Menedżer w listopadzie 2021 r. na stałe wyprowadził się do Portugalii, w związku z czym dokonał wymeldowania ze swego miejsca zamieszkania w Polsce. Menedżer od czasu wyprowadzki tylko okazjonalnie bywa w Polsce, a większość swojej pracy wykonuje na terytorium Portugalii.

Menedżer posiada zaświadczenie A1 wydane przez portugalską instytucję właściwą w sprawach koordynacji systemów ubezpieczeń społecznych – Unidade do Coordenação Internacional na podstawie art. 13 ust. 3 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (dalej: rozporządzenie nr 883/2004).

Zaświadczenie A1 wskazuje, że ustawodawstwo państwa członkowskiego mające zastosowanie do Menedżera to ustawodawstwo portugalskie (państwo członkowskie: Portugalia). Aktualne zaświadczenie obejmuje okres od 19 października 2023 r. do 18 października 2024 r. Wynika z niego, że obowiązuje w okresie wykonywania pracy przez Menedżera.

Zaświadczenie A1 wskazuje, że Menedżer jest osobą wykonującą pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych państwach członkowskich. Zaświadczenie wskazuje, że Menedżer wykonuje pracę na rzecz spółki [REDAKTOWANE] z siedzibą w [REDAKTOWANE] Portugalia. Ponadto zaświadczenie wskazuje, że Menedżer wykonuje także pracę najemną lub pracę na własny rachunek po adresem: m.

██████, Polska. Zaświadczenie wskazuje przykładową (jedną z wielu) spółkę w Polsce, w której Menedżer pełni obecnie funkcję członka zarządu (██████ Sp. z o. o.).

Wnioskodawca załącza do niniejszego wniosku posiadane przez Menedżera zaświadczenie A1 wraz z tłumaczeniem przysięgłym.

Spółka planuje dokonać na rzecz Menedżera wypłaty zaległego Wynagrodzenia Menedżera. Na moment wypłaty aktualna będzie opisana wyżej sytuacja, tj. Menedżer nadal mieszkać będzie w Portugalii i obowiązywać będzie opisane zaświadczenie A1 (albo analogiczne zaświadczenie wydane na kolejny okres).

#### **PYTANIE PRZYPORZĄDKOWANE DO ZDARZENIA PRZYSZŁEGO**

Czy ██████ J. M. ██████ podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce i w związku z tym czy od wynagrodzenia za wykonywanie przez niego obowiązków w okresie od marca 2018 roku do października 2019 roku na podstawie kontraktu menedżerskiego zawartego ze Spółką, które zostanie wypłacone w roku 2024 lub w latach kolejnych, należy w Polsce naliczyć składki na ubezpieczenie zdrowotne, a tym samym czy Spółka będzie pełnić funkcję płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne?

#### **WŁASNE STANOWISKO WNIOSKODAWCY W SPRAWIE OCENY PRAWNEJ ZDARZENIA PRZYSZŁEGO**

Zdaniem Wnioskodawcy, ██████ J. M. ██████ nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce i w związku z tym od wynagrodzenia ██████ J. M. ██████ za wykonywanie przez niego obowiązków w okresie od marca 2018 roku do października 2019 roku na podstawie kontraktu menedżerskiego zawartego ze Spółką, które zostanie wypłacone w roku 2024 lub w latach kolejnych, tj. gdy ██████ J. M. ██████ na stałe mieszka w Portugalii oraz podlega pod portugalski system ubezpieczeń społecznych, nie należy w Polsce naliczać składek na ubezpieczenie zdrowotne, a tym samym Spółka nie będzie pełnić funkcji płatnika składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Zasadą koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego jest podleganie wyłącznie jednemu systemowi zabezpieczenia społecznego. Zgodnie z art. 11 ust. 1 rozporządzenia nr 883/2004, osoby, do których stosuje się rozporządzenie, podlegają ustawodawstwu tylko jednego państwa członkowskiego. Zgodnie z motywem 15 preambuły rozporządzenia nr 883/2004, niezbędne jest objęcie osób przemieszczających się we Wspólnocie systemem zabezpieczenia społecznego tylko jednego Państwa Członkowskiego w celu uniknięcia zbiegu mających zastosowanie przepisów ustawodawstw krajowych oraz komplikacji, które mogłyby z tego wynikać.

Zgodnie z art. 13 ust. 3 rozporządzenia nr 883/2004 osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w różnych Państwach Członkowskich podlega ustawodawstwu Państwa Członkowskiego, w którym wykonuje swą pracę najemną lub, jeżeli wykonuje taką pracę w dwóch lub w kilku Państwach Członkowskich, ustawodawstwu określonego zgodnie z przepisami ust. 1.

Zgodnie zaś z art. 13 ust. 1 lit. a rozporządzenia nr 883/2004 osoba, która normalnie wykonuje pracę najemną w dwóch lub więcej państwach członkowskich, podlega ustawodawstwu państwa członkowskiego, w którym ma miejsce zamieszkania, jeżeli wykonuje znaczną część pracy w tym państwie członkowskim.

Menedżer wykonuje pracę najemną i pracę na własny rachunek w dwóch Państwach Członkowskich – w Portugalii i w Polsce. Menedżer ma miejsce zamieszkania w Portugalii i tam też wykonuje znaczną część pracy. Oznacza to, że Menedżer podlega ustawodawstwu Portugalii.

Jednym z dowodów na powyższą okoliczność jest zaświadczenie A1 wydane dla Menedżera przez właściwy organ portugalski na podstawie art. 19 ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, zgodnie z którym na wniosek zainteresowanego lub pracodawcy instytucja właściwa państwa członkowskiego, którego ustawodawstwo ma zastosowanie zgodnie z przepisami tytułu II rozporządzenia podstawowego,

poświadcza, że to ustawodawstwo ma zastosowanie, oraz w stosownych przypadkach wskazuje, jak długo i na jakich warunkach ma ono zastosowanie.

Podsumowując, Menedżer podlegać może wyłącznie jednemu systemowi zabezpieczenia społecznego i podlega temu systemowi w Portugalii. Nie podlega natomiast pod system zabezpieczenia społecznego w Polsce.

Z poważaniem,

**K. S.**

pełnomocnik