

SYSTEM WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA

W Narodowym Funduszu Zdrowia ustala się czasowy system wynagradzania, zgodnie z którym dla poszczególnych kategorii zaszerogowania pracowników określone są miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

W systemie tym występują następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze ustalane w oparciu o taryfikator kwalifikacyjny,
- dodatek funkcyjny – stały składnik wynagrodzenia przysługujący pracownikom zajmującym stanowiska kierownicze lub samodzielne,
- premia uznaniowa – ruchomy składnik wynagrodzenia przyznawany wyłącznie pracownikom uzyskującym najlepsze wyniki w pracy.

Obok wyżej wymienionych składników wynagrodzenia, system przewiduje także świadczenia pieniężne związane z pracą. A mianowicie:

- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody jubileuszowe,
- odprawę emerytalno-rentową,
- odprawę pośmiertną,
- należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową.

Wypłatę dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz nagród jubileuszowych uzależnia się od posiadania wolnych środków, w ramach planu finansowego.