

**Załącznik
do uchwały Nr 35/2004
z dnia 10 lutego 2004 r.
Zarządu Narodowego Funduszu Zdrowia**

**SYSTEM
WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
NARODOWEGO FUNDUSZU ZDROWIA**

W Narodowym Funduszu Zdrowia ustala się czasowy system wynagradzania, zgodnie z którym dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników określone są miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

W systemie tym występują następujące składniki wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze ustalane w oparciu o taryfikator kwalifikacyjny,
- dodatek funkcyjny - stały składnik wynagrodzenia przysługujący pracownikom zajmującym stanowiska kierownicze lub samodzielne,
- premia uznaniowa - ruchomy składnik wynagrodzenia przyznawany wyłącznie pracownikom uzyskującym najlepsze wyniki w pracy.

Obok wyżej wymienionych składników wynagrodzenia, system przewiduje ponadto świadczenia pieniężne związane z pracą. A mianowicie:

- odprawę emerytalno-rentową,
- odprawę pośmiertną,
- należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową.